

**+ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ QUY NHƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Quy Nhơn, ngày tháng 7 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới thành phố Quy Nhơn giai đoạn 2021 – 2030

Thực hiện Quyết định số 2873/QĐ-UBND ngày 08/7/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Bình Định giai đoạn 2021-2030 ; UBND thành phố ban hành thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới thành phố Quy Nhơn giai đoạn 2021 – 2030 như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của thành phố.

2. Mục tiêu cụ thể

a) Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

Chỉ tiêu: Đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 70% các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ.

b) Mục tiêu 2: Trong lĩnh vực kinh tế, lao động

- Chỉ tiêu 1: Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương đạt 50% vào năm 2025 và 60% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 2: Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm xuống dưới 10% vào năm 2025 và dưới 5% vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 3: Tỷ lệ nữ là chủ hộ kinh doanh cá thể đạt 60% vào năm 2030.

c) Mục tiêu 3: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Chỉ tiêu 1: Đến năm 2025 có 80% và đến 2030 có 90% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản ; đến năm 2025 có 50% và đến năm 2030 có 70% người gây bạo lực gia đình , bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện (ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự) được tư vấn, tham vấn.

- Chỉ tiêu 2: Từ năm 2025 trở đi, 100% số nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

- Chỉ tiêu 3: Giảm số giờ trung bình làm công việc nội trợ và chăm sóc trong gia đình không được trả công của phụ nữ còn 1,7 lần vào năm 2025 và dưới 1,4 lần vào năm 2030 so với nam giới.

d) Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực y tế

- Chỉ tiêu 1: Tỷ số giới tính khi sinh ở mức 110 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2025 và 109 bé trai/100 bé gái sinh ra sống vào năm 2030.

- Chỉ tiêu 2: Hạn chế đến mức thấp nhất tỷ lệ tử vong bà mẹ liên quan đến thai sản.

đ) Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

- Chỉ tiêu 1: Duy trì tỷ lệ 100% trẻ em trai và trẻ em gái hoàn thành giáo dục tiểu học và THCS.

- Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số người có trình độ thạc sĩ đạt 50% từ năm 2025 trở đi. Tỷ lệ nữ tiến sĩ trong tổng số người có trình độ tiến sĩ đạt 30% vào năm 2025 và 35% vào năm 2030.

e) Mục tiêu 6: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt 60% vào năm 2025 và 80% vào năm 2030 dân số được tiếp cận kiến thức cơ bản về bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 2: Từ năm 2025 trở đi, 100% tổ chức Đảng, chính quyền, cơ quan hành chính, ban, ngành, đoàn thể các cấp được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới và cam kết thực hiện bình đẳng giới.

- Chỉ tiêu 3: Từ năm 2025 trở đi, 100% phường, xã mỗi quý có ít nhất 04 tin, bài về bình đẳng giới trên hệ thống thông tin cơ sở.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền các cấp trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện và hoàn thiện thể chế về bình đẳng giới. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

2. Thực hiện lồng ghép các nội dung bình đẳng giới trong xây dựng chính sách, pháp luật và các chương trình, chiến lược, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

3. Xây dựng và triển khai các Chương trình nhằm thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; đưa nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học; nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho cán bộ làm công tác pháp chế, tăng cường lồng ghép giới trong xây

dựng văn bản quy phạm pháp luật; tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách.

4. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao nhận thức cho các tầng lớp nhân dân về bình đẳng giới. Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ ngày 15 tháng 11 đến ngày 15 tháng 12.

5. Tăng cường công tác kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới; cập nhật cơ sở dữ liệu thống kê về giới theo hướng dẫn của cấp trên.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán chi ngân sách nhà nước hàng năm của các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thành phố, UBND phường, xã theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; lồng ghép từ nguồn kinh phí thực hiện một số chương trình, đề án có liên quan đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; khuyến khích huy động các nguồn tài trợ, viện trợ quốc tế và huy động từ xã hội, cộng đồng, các nguồn hợp pháp khác để triển khai hiệu quả Kế hoạch.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động – TB&XH thành phố

- Chủ trì, phối hợp với phòng, ban, cơ quan, đơn vị liên quan của thành phố, UBND phường, xã triển khai thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên lồng ghép tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, kiến thức, kỹ năng về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai chỉ tiêu 1, chỉ tiêu 2 của mục tiêu 2; chỉ tiêu 1 (số liệu về bạo lực trên cơ sở giới), chỉ tiêu 2 của mục tiêu 3; chỉ tiêu 1, 2 của mục tiêu 6 trong Kế hoạch này.

- Tham mưu tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới hàng năm; tổ chức chiến dịch truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; tuyên truyền các tài liệu, các sản phẩm truyền thông về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới theo hướng dẫn của Sở Lao động-TB&XH tỉnh; nâng cao năng lực cho đội ngũ làm công tác bình đẳng giới.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Sở Lao động - TB&XH tỉnh, UBND thành phố theo quy định.

2. Phòng Tài chính – Kế hoạch thành phố

- Tham mưu UBND thành phố bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán ngân sách hàng năm của các cơ quan, đơn vị, UBND các phường, xã theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước; kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí thực hiện Kế hoạch. Tham mưu lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và 5 năm của thành phố.

- Chịu trách nhiệm thực hiện chỉ tiêu 3 của mục tiêu 2.

3. Phòng Tư pháp thành phố

- Thực hiện việc hướng dẫn lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật; thẩm định việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

- Triển khai Chương trình nâng cao năng lực về bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ làm công tác xây dựng pháp luật, cán bộ làm công tác pháp chế để tăng cường lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật theo hướng dẫn của Bộ Tư pháp.

4. Phòng Nội vụ thành phố

- Hướng dẫn và đề xuất tổ chức thực hiện quy định về quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ, tỷ lệ nữ để bổ nhiệm các chức danh trong các cơ quan Nhà nước.

- Thực hiện việc lồng ghép kiến thức về giới và bình đẳng giới trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách.

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai các chỉ tiêu của mục tiêu 1 trong Kế hoạch này.

5. Phòng Y tế thành phố

- Triển khai các hoạt động bảo đảm thực hiện mục tiêu về bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế. Tăng cường công tác tuyên truyền, cảnh báo và chủ động kiểm soát, giải quyết các nguyên nhân dẫn đến mất cân bằng giới tính ở trẻ sơ sinh.

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai các chỉ tiêu của mục tiêu 4 trong Kế hoạch này.

6. Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố

- Đưa nội dung giáo dục về bình đẳng giới vào hệ thống bài giảng chính thức trong các cấp học; phối hợp với các ngành liên quan bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, triển khai, thực hiện giáo dục về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới, bạo lực học đường cho đội ngũ cán bộ, viên chức, giáo viên; lồng ghép các vấn đề bình đẳng giới vào quy hoạch, kế hoạch phát triển ngành.

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai các chỉ tiêu 1 của mục tiêu 5 trong Kế hoạch này.

7. Phòng Văn hóa – Thông tin thành phố

- Hướng dẫn triển khai các hoạt động hỗ trợ nạn nhân bị bạo lực gia đình; thu thập, thống kê số liệu liên quan tới số nạn nhân bị bạo lực gia đình, số nạn nhân và người gây bạo lực gia đình được tiếp cận các dịch vụ hỗ trợ, tư vấn.

- Đẩy mạnh và đổi mới các hoạt động truyền thông, giáo dục về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới. Truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới; lồng ghép các nội dung về bình đẳng giới vào các thiết chế văn hóa, hướng tới mục tiêu gia đình ít con, no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc và bền vững.

- Tăng cường công tác kiểm tra các hoạt động thông tin, báo chí, xuất bản, thông tin trên Internet, mạng xã hội... về bình đẳng giới và liên quan đến bình đẳng giới; phối hợp đề xuất xử lý những hành vi xuất bản các ấn phẩm, sản phẩm thông tin, sản phẩm quảng cáo có nội dung định kiến giới.

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai chỉ tiêu 1 (số liệu về bạo lực gia đình) của mục tiêu 3 trong Kế hoạch này.

8. Trung tâm Văn hóa – Thông tin – Thể thao thành phố

- Đẩy mạnh và đổi mới các hoạt động truyền thông, giáo dục về chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới. Tăng thời lượng phát sóng, số lượng bài viết, nâng cao chất lượng tuyên truyền về bình đẳng giới trong các chương trình, chuyên trang, chuyên mục và trong Tháng hành động vì bình đẳng giới hàng năm.

- Chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện, theo dõi và báo cáo kết quả triển khai chỉ tiêu 3 của mục tiêu 6 trong Kế hoạch này.

9. Công an thành phố

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan triển khai, báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống mua bán người. Phối hợp với các ngành, các cơ quan, tổ chức có liên quan phát hiện sớm, can thiệp và xử lý kịp thời các vụ bạo lực trên cơ sở giới.

- Báo cáo số liệu liên quan đến chỉ tiêu 1, chỉ tiêu 2 của mục tiêu 3 trong Kế hoạch này.

10. Chi cục Thống kê thành phố

- Thực hiện phân loại thống kê áp dụng cho các ngành, lĩnh vực có tách biệt về giới, trong đó có nội dung liên quan đến chỉ số giới, việc làm, tiền lương, lao động thất nghiệp, lao động vùng nông thôn, cơ cấu lao động theo ngành nghề... nhằm phục vụ công tác nghiên cứu, đánh giá, hoạch định chính sách, xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn thành phố.

- Chịu trách nhiệm thu thập và báo cáo số liệu liên quan tới thực hiện chỉ tiêu 3 của mục tiêu 3, chỉ tiêu 2 của mục tiêu 5 trong Kế hoạch này.

11. UBND các phường, xã

Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phù hợp với Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; lồng ghép việc thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này với các chương trình khác có liên quan trên địa bàn; đẩy mạnh phối hợp liên ngành trong việc thực hiện hoạt động bình đẳng giới; bố trí ngân sách địa

phương, nhân lực để thực hiện Kế hoạch; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện cho Phòng Lao động – TB&XH thành phố để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

12. Đề nghị UBMTTQVN thành phố và các tổ chức thành viên: Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố, Hội Nông dân thành phố, Thành đoàn, Liên đoàn lao động thành phố: Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, tham gia triển khai Kế hoạch; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong tổ chức mình và thành phần có liên quan; tham gia giám sát việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới.

Ngoài nhiệm vụ nêu trên, đề nghị Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố:

- Đề nghị Hội Liên hiệp phụ nữ thành phố tổ chức hoạt động hỗ trợ phụ nữ, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của nữ giới theo quy định của pháp luật; xây dựng đội ngũ công tác viên, tuyên truyền viên về bình đẳng giới ở cơ sở. Chủ động, tích cực phát hiện, giới thiệu cấp ủy Đảng, chính quyền những cán bộ nữ trẻ có trình độ, năng lực, phẩm chất đạo đức để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm nhằm nâng cao tỷ lệ nữ lãnh đạo, quản lý.

- Đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố phối hợp tuyên truyền, phổ biến, kiểm tra thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, chế độ chính sách đối với lao động nữ.

V. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

1. Căn cứ Kế hoạch của UBND thành phố, các phòng, ban, cơ quan, đơn vị liên quan của thành phố và UBND các phường, xã chủ động xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, lồng ghép các vấn đề về bình đẳng giới trong hoạch định chính sách phát triển kinh tế - xã hội tại đơn vị, địa phương; định kỳ trước ngày **30/11** hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND thành phố (*qua Phòng Lao động-TB&XH thành phố*).

2. Phòng Lao động – TB&XH thành phố có trách nhiệm đôn đốc, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động – TB&XH tỉnh, UBND thành phố về tình hình tổ chức thực hiện Kế hoạch theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới thành phố Quy Nhơn giai đoạn 2021-2030; đề nghị các phòng, ban, cơ quan, đơn vị liên quan của thành phố và UBND các phường, xã triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT Thành ủy (báo cáo);
- TT HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- Sở Lao động-TB&XH tỉnh;
- UBMTTQ và các hội, đoàn thể TP;
- Các phòng, ban thành phố;
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ TP;
- UBND các phường, xã;
- VP (LĐ+CV);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Phương Nam

