

BÁO CÁO

Tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính giai đoạn từ năm 2016 đến ngày 31/12/2023

Kính gửi: Thành ủy Quy Nhơn

Thực hiện Công văn số 553-CV/TU ngày 26/4/2024 của Thành ủy Quy Nhơn về việc báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính giai đoạn từ năm 2016 đến ngày 31/12/2023.

UBND thành phố báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính giai đoạn từ năm 2016 đến ngày 31/12/2023 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

Thành phố Quy Nhơn nằm ở phía Đông Nam của tỉnh Bình Định; phía Đông là biển Đông, phía Tây giáp huyện Tuy Phước, phía Bắc giáp huyện Tuy Phước và huyện Phù Cát, phía Nam giáp thị xã Sông Cầu của tỉnh Phú Yên; có tổng diện tích tự nhiên 286,06 km², quy mô dân số 319.208 người⁽¹⁾, bao gồm 21 phường, xã (trong đó có xã đảo Nhơn Châu); là trung tâm kinh tế, chính trị, văn hóa, khoa học kỹ thuật và du lịch của tỉnh Bình Định, được Thủ tướng Chính phủ công nhận là đô thị loại I trực thuộc tỉnh vào ngày 25/01/2010⁽²⁾.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) nói chung và việc triển khai thể chế hóa chủ trương, chính sách của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn thành phố luôn được Ban Thường vụ Thành ủy, UBND thành phố quan tâm xây dựng chương trình, kế hoạch để cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đạt những kết quả bước đầu. Nhận thức và ý thức trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, phòng, ban, đơn vị, địa phương, của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về PCTNTC có nhiều chuyển biến tích cực. Tình hình tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trên một số lĩnh vực từng bước được ngăn chặn kịp thời, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, giữ vững ổn định chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn thành phố.

II. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thành ủy Quy Nhơn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, UBND thành phố đã tổ chức quán

⁽¹⁾ Số liệu tại được cung cấp tại Công văn số 1487/SNV-XDCQ&CTTN ngày 25/8/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định.

⁽²⁾ Quyết định số 159/QĐ-TTg ngày 25/01/2010 của Thủ tướng Chính phủ.

triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc đến các cơ quan, đơn vị thành phố và UBND các phường, xã; chỉ đạo Hội đồng phổ biến, giáo dục pháp luật thành phố tổ chức các lớp tập huấn, phổ biến quán triệt các văn bản pháp luật liên quan đến nhiều lĩnh vực trong công tác tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; các Nghị quyết của HĐND và quyết định của UBND tỉnh Bình Định nhằm nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về PCTNTC; thường xuyên chỉ đạo các phòng, ban, ngành của thành phố, UBND các phường, xã triển khai xây dựng và thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, coi đó là nhiệm vụ quan trọng trong chỉ đạo, điều hành thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của đơn vị, địa phương. Trong thời gian qua UBND thành phố đã ban hành các văn bản chỉ đạo cụ thể như sau:

- Hằng năm xây dựng Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc...*(Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 28/01/2019 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019; Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 10/02/2020 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2020; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 27/01/2021 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2021; Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 24/01/2022 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 15/02/2023 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023; Kế hoạch số 197/KH-UBND ngày 29/12/2023 của UBND thành phố về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024).*

- Kế hoạch số 243/KH-UBND ngày 01/12/2022 của UBND thành phố thực hiện Chương trình hành động số 14-CTr/TU ngày 21/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy khóa XX thực hiện Nghị Quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố khóa XIV, nhiệm kỳ 2020 - 2025 về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp.

- Quyết định số 543/QĐ-UBND ngày 28/1/2021 của UBND thành phố Quy Nhơn về việc thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn 2019-2021”; Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 30/9/2019 của UBND thành phố về thực hiện Đề án "Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng chống tham nhũng giai đoạn 2019 – 2021" trên địa bàn thành phố Quy Nhơn; Kế hoạch về thực hiện Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2019 - 2021” trên địa bàn thành phố Quy Nhơn; các Kế hoạch hàng năm về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác công chức, viên chức của UBND thành phố; Kế hoạch số 54/KH-UBND ngày 15/3/2024 của UBND thành phố về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và cải cách tư pháp trên địa bàn thành phố năm 2024.

Bên cạnh việc ban hành các văn bản chỉ đạo, UBND thành phố đã giao cho cơ quan Thanh tra thành phố thường xuyên ban hành các văn bản đôn đốc các phòng, ban, ngành thuộc thành phố và UBND các phường, xã triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính

- UBND thành phố đã lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong việc xây dựng và hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tổ chức kiểm tra, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện công tác kiểm tra, theo dõi thi hành pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực như: Công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động; xây dựng và thực hiện các định mức, chế độ, tiêu chuẩn; quy tắc ứng xử, kiểm soát xung đột lợi ích, trách nhiệm giải trình; kiểm soát tài sản, thu nhập; chuyển đổi vị trí công tác; cải cách hành chính, chuyển đổi số, thanh toán không dùng tiền mặt; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng trong khu vực ngoài nhà nước; tăng cường công tác phát hiện, xử lý, thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định...

Các cơ quan, đơn vị ban hành kế hoạch, xác định cụ thể các mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, phù hợp với tình hình thực tiễn; phân công rõ trách nhiệm, quan hệ phối hợp giữa các cơ quan chức năng có liên quan để triển khai thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các nhiệm vụ khác có liên quan theo chỉ đạo Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy và UBND thành phố. Chỉ đạo thực hiện thường xuyên công tác rà soát, kiểm tra, sửa đổi, bổ sung theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật nhằm hoàn thiện chính sách, pháp luật, cơ chế quản lý phục vụ nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong phạm vi thuộc thẩm quyền, trách nhiệm quản lý nhà nước.

Quá trình triển khai thực hiện, người đứng đầu các cơ quan, đơn vị luôn đề cao vai trò, trách nhiệm, đổi mới cách thức, phương pháp chỉ đạo, điều hành của cá nhân; phát huy vai trò, trách nhiệm, quan hệ phối hợp của cơ quan Thanh tra và cơ quan chức năng khác có liên quan trong việc tham mưu, đề xuất, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc, người có hành vi tiêu cực, tham nhũng. Tăng cường quan hệ phối hợp và tạo điều kiện thuận lợi cho Mặt trận Tổ quốc, các hội, đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân, Ban Giám sát đầu tư cộng đồng giám sát, tham gia thực

hiện các nhiệm vụ, giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong từng cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- UBND thành phố đã tăng cường chỉ đạo các cơ quan phòng, ban, ngành thuộc thành phố, UBND các phường, xã thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương, tập trung trong các lĩnh vực: Quy trình, thủ tục giải quyết công việc, gắn với cải cách thủ tục hành chính; công khai các dự án; công khai việc quản lý, sử dụng ngân sách; công khai các loại quỹ công chuyên dùng của phường, xã tại kỳ họp HĐND phường, xã, qua đó tạo điều kiện thuận lợi để Nhân dân, doanh nghiệp, các cơ quan chức năng nắm bắt thông tin về hoạt động của các cơ quan nhà nước và giám sát việc thực hiện. Thông qua Hội nghị cán bộ, công chức hàng năm, các địa phương, đơn vị đã thực hiện công khai kinh phí được cấp và quyết toán kinh phí hàng năm, xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định. Hình thức công khai chủ yếu là niêm yết tại trụ sở làm việc, phổ biến trong các cuộc họp, hội nghị của cơ quan, đơn vị; đăng trên cổng thông tin điện tử.

- UBND thành phố đã thực hiện nghiêm quy trình tuyển dụng, bố trí, quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ; chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị trực thuộc và UBND các phường, xã phổ biến, quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương gắn với việc quán triệt thực hiện Quy định về tiêu chuẩn đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên. Chú trọng giáo dục, kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Nhìn chung qua triển khai thực hiện, UBND thành phố đã bám sát các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Thành ủy để xây dựng và ban hành Kế hoạch thực hiện. Công tác tuyên truyền phổ biến các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đảng viên trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, giúp các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, đảng viên hiểu rõ các quy định, quyền và nghĩa vụ, các chế độ, chính sách có liên quan đến hoạt động công vụ, những quy định về những việc được làm và không được làm của cán bộ, công chức, viên chức...

III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN

Trong thời gian qua, việc triển khai thực hiện công tác cụ thể hóa các văn bản Trung ương, Tỉnh ủy về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được Ban Thường vụ Thành ủy quan tâm triển khai thực hiện kịp thời, đầy đủ. UBND thành phố chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trong thành phố căn cứ các quy định của pháp luật, hướng dẫn của các bộ, ngành trung ương, quy định về phân cấp quản lý của UBND tỉnh Bình Định về triển khai các nhiệm vụ có liên quan đến phát triển kinh tế - xã hội, các lĩnh vực nhạy cảm, tiêu cực để thực hiện đảm bảo theo quy định.

Trong quá trình triển khai nhiệm vụ, thành phố chưa có khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường giáo dục liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức, gắn với tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, khóa XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII) “Về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”, gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và thực hiện các quy định về những điều đảng viên không được làm, về trách nhiệm nêu gương.

2. Nâng cao ý thức tự giác, tự tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị: Tăng cường rèn luyện đạo đức cách mạng và thực hành văn hóa liêm chính; phát huy tinh thần tự giác, tích cực, sáng tạo của mỗi cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, nhiệm vụ. Quán triệt cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nỗ lực học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, “nói đi đôi với làm, làm đi đôi với nói” của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo quản lý các cấp trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

3. Tiếp tục quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, gắn với giáo dục liêm chính cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm và phù hợp với từng đối tượng; chú trọng bồi dưỡng về đạo đức cách mạng “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư” trong thực thi công vụ, nhiệm vụ của mỗi cán bộ, công chức, viên chức; hình thành văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, đơn vị.

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu trong công tác giáo dục liêm chính, việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, công chức, viên chức. Đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra công vụ, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết công việc. Chú trọng công tác tự kiểm tra việc thực hành liêm chính trong nội bộ cơ quan, đơn vị để nâng cao hiệu quả phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực từ sớm, từ xa; kịp thời phát hiện những trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, chuẩn mực liêm chính để chấn chỉnh; đồng thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương điển hình về tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, liêm chính.

5. Tăng cường cải cách hành chính, xây dựng môi trường làm việc trong sạch, lành mạnh, kỷ luật, kỷ cương; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc, xác định rõ quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân; tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong thực hiện nhiệm vụ của mỗi tập thể, cá nhân. Kiên quyết khắc phục tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực trong giải quyết công việc và biểu hiện đùn đẩy, né tránh trách nhiệm, sợ sai không dám làm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức.

UBND thành phố kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND TP;
- Văn phòng Thành ủy;
- Thanh tra TP;
- Phòng Nội vụ TP;
- VP (LĐ+C16);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Phương Nam