

**BÁO CÁO**  
**Kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 100/NQ-HĐND**  
**của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Định**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Bình Định

Thực hiện Công văn số 2534/SNV-TCBC&TCPCP ngày 28/12/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 100/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Định.

UBND thành phố báo cáo kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết số 100/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Bình Định như sau:

**1. Tình hình triển khai thực hiện**

Thực hiện Nghị quyết số 100/NQ-HĐND ngày 06/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh về kết quả giám sát chuyên đề về tình hình, kết quả thực hiện chính sách pháp luật về tuyển dụng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức, đề án vị trí việc làm và chính sách tinh giản biên chế các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh từ năm 2021 đến 2022; Công văn số 2534/SNV-TCBC&TCPCP ngày 28/12/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 100/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh. UBND thành phố đã tổ chức triển khai thực hiện trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND thành phố; qua đó đã nâng cao nhận thức và hành động của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của thành phố để thực hiện có hiệu quả.

2. Trong thời gian qua, Thành ủy, UBND thành phố đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện sắp xếp tổ chức, bộ máy phải gắn chặt chẽ với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo vị trí việc làm và chính sách thu hút nguồn nhân lực có chất lượng cao theo Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng tạo sự đồng thuận cao trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về việc chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Kết luận số 48-KL/TW ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị. Kết quả đạt được như sau:

**2.1. Về tinh giản biên chế**

Từ năm 2015 đến 31/12/2021: UBND thành phố đã thực hiện cắt giảm 14 biên chế hành chính và 70 biên chế sự nghiệp. Các trường hợp cắt giảm biên chế này được thực hiện trên cơ sở chỉ tiêu biên chế do UBND tỉnh giao hằng năm, khi Sở Nội vụ tỉnh có thông báo biên chế từng năm gửi cho UBND thành phố thì trong đó đã thực hiện cắt giảm biên chế theo lộ trình tinh giản biên chế của Đề án đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 251/QĐ-UBND ngày 25/01/2017.

Đầu năm 2022, thực hiện Kế hoạch số 173/KH-UBND ngày 30/12/2022 của UBND tỉnh Bình Định về quản lý, sử dụng biên chế của tỉnh giai đoạn 2022-2026 và Kết luận số 139-KL/TU ngày 10/02/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy (khóa XIV) tại Hội nghị lần thứ 57 về công tác xây dựng Đảng. UBND thành phố ban hành Kế hoạch quản lý, sử dụng biên chế công chức và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước của UBND thành phố giai đoạn 2022 - 2026. Theo đó, các Phòng ban, đơn vị sự nghiệp thành phố tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế đảm bảo giai đoạn 2022 - 2026 thực hiện tinh giản 05 biên chế công chức và 56 người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

## **2.2. Thực hiện cơ chế, chính sách phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao**

UBND thành phố đã thực hiện tốt cơ chế, chính sách của Trung ương và của tỉnh về phát triển nguồn nhân lực. Tổ chức triển khai thực hiện Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2021 về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; Quyết định số 41/2019/QĐ-UBND ngày 19/7/2019 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định về chính sách trợ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo; Quyết định số 47/2022/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao và hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tỉnh Bình Định giai đoạn 2022 - 2025.

Từ năm 2020 đến nay, mặc dù gặp rất nhiều khó khăn do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến hết sức phức tạp, nhưng thành phố đã bố trí 1.896 triệu đồng từ ngân sách (*năm 2020: 200 triệu đồng, năm 2021: 400 triệu đồng, năm 2022: 1.296 triệu đồng; năm 2023: 900 triệu đồng*) cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

## **2.3. Đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công**

Thực hiện Quyết định số 35/2018/QĐ-UBND ngày 20/7/2018 của UBND tỉnh Bình Định về sửa đổi, bổ sung Quyết định số 33/2013/QĐ-UBND ngày 30/8/2013 của UBND tỉnh về lộ trình thực hiện đối với 13 trường mầm non, mẫu giáo thuộc diện chuyển đổi sang loại hình trường mầm non công lập hoạt động theo cơ chế tự chủ hoàn toàn về tài chính. Theo đó, từ năm học 2020 - 2021 trở đi thực hiện tự chủ 100% về tài chính (kinh phí chi lương và kinh phí chi hoạt động thường xuyên) đối với 03 trường: mầm non Quy Nhơn, mầm non 2/9 và mẫu giáo Hương Sen; từ năm học 2025 - 2026 trở đi thực hiện tự chủ 100% về tài chính đối với 02 trường: mầm non Hoa Sen và mầm non Phong Lan.

Từ năm 2021 đến nay, có 55 viên chức các trường mầm non 2/9, mầm non Quy Nhơn và mầm non Hương Sen thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố đã chuyển đổi sang cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm, thay thế nguồn trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp.

#### **2.4. Về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố**

- UBND thành phố đã chỉ đạo Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thành phố rà soát, xây dựng danh mục dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước, dịch vụ sự nghiệp công cơ bản, thiết yếu và định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí (nếu có). Xây dựng Đề án tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập, để đến năm 2026 sẽ hoàn thành việc chuyển 42 biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thành phố Quy Nhơn sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp của đơn vị.

- UBND thành phố đã phê duyệt Đề án “Chuyển đổi trường mầm non tự chủ về tài chính sang loại hình trường công lập tự chủ, tự đảm bảo chi thường xuyên theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ” đối với 05 trường mầm non trên địa bàn thành phố Quy Nhơn (Trường Mầm non Quy Nhơn, Trường Mầm non 2/9, Trường Mẫu giáo Hương Sen, Trường Mầm non Phong Lan, Trường Mầm non Hoa Sen).

- Để Đảm bảo trường mầm non đạt quy mô tối thiểu và không vượt quá tối đa theo quy định, trên địa bàn thành phố mỗi xã, phường có 01 trường mầm non công lập theo Thông báo số 150/TB-UBND ngày 11/05/2023 của UBND tỉnh Bình Định, UBND thành phố đã ban hành Kế hoạch và triển khai thực hiện Kế hoạch số 179/KH-UBND ngày 23/11/2023 về việc sáp nhập 02 trường mầm non, mẫu giáo công lập trên cùng địa bàn phường đối với các phường có 02 trường mầm non, mẫu giáo công lập trở lên, gồm: Phường Lê Lợi, Phường Trần Phú, Phường Đống Đa, phường Ngô Mây, cụ thể:

+ Sáp nhập trường Mầm non Hoa Sen với trường Mầm non Hoa Mai trên địa bàn phường Lê Lợi, thời điểm sáp nhập tháng 7 năm 2024;

+ Sáp nhập trường Mầm non 2/9 với trường Mẫu giáo Ngô Mây trên địa bàn phường Ngô Mây, thời điểm sáp nhập tháng 7 năm 2024;

+ Sáp nhập trường Mẫu giáo Hương Sen với trường Mẫu giáo Trần Phú trên địa bàn phường Trần Phú, thời điểm sáp nhập tháng 8 năm 2024;

+ Sáp nhập trường Mầm non Phong Lan với trường Mẫu giáo Đống Đa trên địa bàn phường Đống Đa, thời điểm sáp nhập tháng 8 năm 2024.

#### **2.5. Về sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã**

Thực hiện Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 07/9/2023 của UBND tỉnh Bình Định, UBND thành phố đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 153/KH-UBND ngày 15/9/2023 về việc thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn thành phố giai đoạn 2023 - 2025. Trong đó xác định rõ các mốc thời gian, lộ trình, các công việc cụ thể phải thực hiện trong từng năm của giai đoạn 2023 - 2025; phân công nhiệm vụ, trách nhiệm và sự phối hợp giữa các phòng, ban, đơn vị thành phố và UBND các phường có liên quan trong tổ chức thực hiện việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã.

UBND thành phố đã chỉ đạo phòng Nội vụ thành phố chủ trì, phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan xây dựng Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã của thành phố giai đoạn 2023 - 2025 để báo cáo Ban chỉ đạo, Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, cho ý kiến. Trên cơ sở đó, UBND thành phố đã tiếp thu hoàn chỉnh Đề án để trình UBND tỉnh và đã được UBND tỉnh thống nhất cho chủ trương lấy ý kiến cử tri trên địa bàn 06 phường.

Đến nay, UBND thành phố đã thực hiện các trình tự, thủ tục và hoàn thiện hồ sơ Đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn thành phố giai đoạn 2023 - 2025 đảm bảo quy định và trình UBND tỉnh tại Tờ trình số 143/TTr-UBND ngày 24/4/2024.

## **2.6. Đề án vị trí việc làm**

Trong năm 2024, UBND thành phố ban hành Kế hoạch triển khai xây dựng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố theo các thông tư mới hướng dẫn vị trí việc làm chuyên ngành của Bộ, ngành Trung ương quản lý theo ngành, lĩnh vực và quy định của pháp luật để thay thế vị trí việc làm trước đây của 12 phòng chuyên môn, 80 đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố (gồm: 05 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND thành phố, 04 đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ thuộc UBND thành phố, 71 đơn vị sự nghiệp công lập ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố) và 21 phường, xã.

Đến nay, đã hoàn thành Đề án vị trí việc làm 12 phòng chuyên môn thuộc UBND thành phố, phê duyệt Đề án vị trí việc làm của 71 đơn vị sự nghiệp công lập ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố, Đề án vị trí việc làm của Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp thành phố và Đề án vị trí việc làm của 21 phường, xã.

**3. Rà soát hoàn thiện quy chế làm việc; quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị; thực hiện tốt các nhiệm vụ đã được UBND thành phố phân cấp, phân quyền cho các cơ quan, đơn vị, đảm bảo giải quyết các công việc nhanh, hiệu quả, tránh chồng chéo**

### **3.1. Về rà soát, hoàn thiện quy chế làm việc**

Các phòng ban, đơn vị thành phố và UBND các phường, xã đều ban hành nội quy, quy chế làm việc, bố trí và phân công cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý cơ bản đảm bảo theo quy định.

### **3.2. Về quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy của các cơ quan hành chính**

UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo các phòng chuyên môn thuộc UBND thành phố tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế của đơn vị mình theo Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/09/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP và các Thông tư mới của Bộ ngành có liên quan. Đến nay, UBND thành phố đã ban hành các Quyết định thay thế cho các quyết định trước đây về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của 10 phòng chuyên môn, gồm: Phòng Tư pháp thành phố, Phòng Nội

vụ thành phố, phòng Tài nguyên và Môi trường thành phố, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố, phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố, phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố, phòng Y tế thành phố, phòng Văn hóa và Thông tin thành phố, Phòng Quản lý đô thị thành phố, phòng Kinh tế thành phố.

### **3.3. Về quy chế tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp**

UBND thành phố đã ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố, gồm: Trung tâm Văn hóa Thông tin - Thể thao thành phố, Đội Trật tự đô thị thành phố, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thành phố, Ban Quản lý chợ khu VI, Ban Quản lý chợ Đầm Đổng Đa, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp thành phố, Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất thành phố, Ban quản lý dịch vụ công ích thành phố. Thực hiện Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập, các đơn vị sự nghiệp công lập thành phố kịp thời tham mưu UBND thành phố sửa đổi, bổ sung Quy chế tổ chức và hoạt động của đơn vị mình theo các Thông tư mới của Bộ có liên quan.

### **3.4. Về việc phân cấp, phân quyền cho các cơ quan, đơn vị**

Thực hiện Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh Bình Định ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định; Hướng dẫn số 700/HD-SNV ngày 21/04/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Bình Định về một số vấn đề cụ thể thực hiện Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 01/4/2022 của UBND tỉnh. UBND thành phố đã ban hành văn bản phân cấp đề Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên quyết định thực hiện chế độ tiền lương và các chế độ, chính sách khác đối với viên chức, người lao động của đơn vị và thực hiện tổ chức tuyển dụng viên chức tại đơn vị; đồng thời ủy quyền đề Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách Nhà nước bảo đảm chi thường xuyên quyết định thực hiện chế độ tiền lương và các chế độ chính sách khác đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp từ hạng II và tương đương trở xuống của đơn vị, thời gian thực hiện kể từ ngày 01/01/2023. Qua đó đã kịp thời giải quyết chế độ tiền lương và các chế độ chính sách khác đối viên chức đảm bảo thời gian quy định.

4. Hằng năm, HĐND thành phố đều ban hành Nghị quyết về chương trình giám sát của HĐND thành phố Quy Nhơn và xây dựng kế hoạch giám sát cụ thể; tổ chức giám sát và chỉ đạo, điều hành, phối hợp hoạt động giám sát của các Ban Hội đồng nhân dân thành phố, Đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố thực hiện các nội dung giám sát theo đúng quy định của pháp luật.

UBND thành phố đã thành lập Đoàn kiểm tra công vụ thành phố, thành lập tổ kiểm tra công tác cải cách hành chính, thành lập Tổ Kiểm tra thực hiện việc ủy quyền của UBND thành phố, để thực hiện nhiệm vụ kiểm tra thường xuyên và đột xuất theo quy định. Qua kiểm tra đã kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh một số tồn tại,

thiếu sót trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị; đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị kiểm tra, làm rõ trách nhiệm cá nhân có liên quan, có biện pháp xử lý theo thẩm quyền. Công tác kiểm tra cũng đã góp phần quan trọng vào công tác xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

## **5. Thực hiện và phát triển các cơ sở dữ liệu nhằm phục vụ, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan nhà nước và chất lượng cung ứng dịch vụ công cho người dân, doanh nghiệp. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính**

### **5.1. Tiếp tục thực hiện và phát triển các cơ sở dữ liệu nhằm phục vụ, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan nhà nước và chất lượng cung ứng dịch vụ công cho người dân, doanh nghiệp**

UBND thành phố đã ban hành Quy chế đảm bảo an toàn, an ninh thông tin trong hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin của UBND thành phố; Đầu tư các thiết bị, phần mềm bảo mật hệ thống như thiết bị tường lửa, thiết bị định tuyến Router, nâng cấp máy chủ, thiết bị lưu trữ, mua phần mềm bản quyền; thiết lập lại hệ thống mạng; cấu hình ảo hóa máy chủ; cài đặt và cấu hình log central; cài đặt và cấu hình hệ thống giám sát an toàn thông tin.... Việc đầu tư xây dựng, khai thác, duy trì và nâng cấp cơ sở hạ tầng thông tin tại Trung tâm hành chính thành phố theo tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quy định của Bộ Thông tin và Truyền thông, đảm bảo đáp ứng nhu cầu sử dụng và triển khai mở rộng, đồng bộ đến UBND các phường, xã trên địa bàn thành phố; đồng thời kết nối với hệ thống hạ tầng kỹ thuật CNTT của tỉnh để trao đổi, chia sẻ thông tin dùng chung trên địa bàn toàn tỉnh. Kết quả đến nay, công tác đảm bảo an ninh, an toàn thông tin và cơ sở dữ liệu các máy chủ, máy trạm đối với hạ tầng công nghệ thông tin tại Trung tâm Hành chính thành phố hoạt động ổn định, đảm bảo theo quy định của Bộ Thông tin và Truyền thông.

Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả của thành phố và tất cả phường, xã đã triển khai áp dụng đồng bộ phần mềm Một cửa điện tử (VNPT-iGate) kết nối liên thông đồng bộ từ tỉnh, thành phố đến phường, xã trong việc giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế “Một cửa”, “Một cửa liên thông”. Cơ sở hạ tầng, trang thiết bị công nghệ thông tin đã được thành phố đầu tư xây dựng, nâng cấp đảm bảo đáp ứng nhu cầu sử dụng. Hiện nay, thành phố đã và đang thực hiện việc tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông với 537 thủ tục, 27 lĩnh vực. Trong đó có 57 thủ tục thực hiện liên thông (16 thủ tục liên thông từ cấp xã đến thành phố; 41 thủ tục liên thông từ cấp xã đến cấp tỉnh), có 114 thủ tục đưa vào triển khai thực hiện tiếp nhận hồ sơ trực tuyến một phần và 174 thủ tục triển khai trực tuyến toàn trình; Tất cả các thủ tục hành chính đều được xây dựng quy trình theo tiêu chuẩn ISO TCVN 9001:2015 và được công khai minh bạch tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả, trên Trang thông tin điện tử của thành phố, Cổng dịch vụ hành chính công của tỉnh Bình Định để tổ chức, công dân dễ dàng tra cứu, theo dõi tình trạng giải quyết hồ sơ.

Công tác cải cách thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông gắn với ứng dụng CNTT trên địa bàn thành phố trong thời gian qua có nhiều đổi mới, cải tiến phương thức, lề lối làm việc; cơ bản khắc phục được sự chông chéo bất cập trong công tác giải quyết TTHC, hạn chế tình trạng gây phiền hà, sách nhiễu, tạo điều kiện để tổ chức, công dân không phải đi lại nhiều lần, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả giải quyết TTHC. Hiện nay, hầu hết các lĩnh vực đều được giải quyết trả kết quả đúng và trước hạn trên 97%.

**5.2. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính**

Căn cứ Kế hoạch kiểm tra công vụ trên địa bàn thành phố Quy Nhơn năm 2024 (kèm theo Quyết định 154/QĐ-UBND ngày 09/01/2024), Đoàn Kiểm tra công vụ thành phố sẽ tập trung kiểm tra các nội dung: việc tổ chức quán triệt, triển khai các văn bản của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân thành phố về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc, về kỷ luật, kỷ cương hành chính; việc thực hiện các ý kiến chỉ đạo, nhiệm vụ được Ủy ban nhân dân thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố giao trong năm 2024; việc thực hiện quy định về kiểm soát thủ tục hành chính, cải cách thủ tục hành chính và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; việc chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm trong xử lý công việc của cán bộ, công chức, viên chức; việc thực hiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương; việc chấp hành quy định thời gian làm việc hành chính; việc thực hiện đạo đức công vụ, giao tiếp, ứng xử trong thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức; việc thực hiện dân chủ ở cơ sở; trách nhiệm nêu gương của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu; việc bố trí công tác cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý.

Từ đầu năm 2024 đến nay, 02 Tổ Kiểm tra công vụ thành phố đã tiến hành kiểm tra tại Trường THCS Hải Cảng, Ban quản lý chợ Đầm Đổng Đa và UBND các phường: Hải Cảng, Nguyễn Văn Cừ và xã Nhơn Hải. Qua kiểm tra, cơ bản các đơn vị đã triển khai thực hiện đảm bảo các quy định trong thực thi công vụ theo quy định.

UBND thành phố kính báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TT. Thành ủy (báo cáo);
- CT, các PCT UBND TP;
- Phòng Nội vụ TP;
- VP (LĐ+C16);
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Ngô Hoàng Nam**